

**การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง
ปรับปรุง และยกระดับพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ
ของ สภ.เกาะนางค้ำ**

สถานีตำรวจภูธรเกาะนางค้ำ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี
ตำรวจภูธรเกาะนางค้ำ ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม
และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๕ ตัวชี้วัด		
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการ รักษา ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔. การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวนสอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติดนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดการพนัน	- หัวหน้างานแต่ละ แผนกงานเป็น ผู้ควบคุม การปฏิบัติ -ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธร เกาะ นางค้ำทุกนาย
๒) การใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การ จัดหา พัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ	-สารวัตรอำนวยการ เป็น ผู้ควบคุมการ ปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่การเงินและ ส่งกำลังบำรุง
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้าม สายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ ทำใน สิ่งที่มีผลประโยชน์หรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการ ประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจนซึ่ง นำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของ บุคลากร และ มีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วย ความชอบธรรมโดยปราศจากการ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือ พวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	- หัวหน้างานแต่ละ แผนกงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๕ ตัวชี้วัด		
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงิน หรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือการไม่นำเข้าระบบ	- หัวหน้างาน แต่ละแผนกงานเป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ - ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเกาะนาคำ ทุกนาย
๕) การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสไม่ลุแก่อำนาจการดำเนินการทางวินัยและคดีความ ตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และ หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	- หัวหน้างาน แต่ละแผนกงานเป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ - ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเกาะนาคำ ทุกนาย
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตาม ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือ การให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการ ติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูก ดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันแล้ว โดยสร้างพยานหลักฐาน แท้จริง ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้ หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มี อิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและ การมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหาย จากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	-หัวหน้างาน แต่ละแผนกงานเป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ - ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเกาะนาคำ ทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๕ ตัวชี้วัด		
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสดูถูกเรียกรับสินบน หรือ เจอ การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อ สะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อ รับบริการ	- หัวหน้างาน แต่ละแผนกงานเป็นผู้ ควบคุม การปฏิบัติ - ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเกาะนาคำ ทุกนาย
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ และทางช่องทางอื่น ๆ เช่น เฟสบุ๊ก ติ๊กต็อก ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ	ด.ต.สรรทศ หนูนึ่ง
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนนโยบายไม่รับของขวัญ และของ กำนันทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยการป้องกันและ ลดโอกาสการรับสินบน หัวหน้าหน่วยงาน และข้าราชการตำรวจ ทุกนาย ๒.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วย	- หัวหน้างาน แต่ละข้าราชการตำรวจ สถานี ตำรวจภูธรเกาะนาคำ ทุกนาย